

ABSTRAK

ANDI TRISDAYANTI, Tahun 2018 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Makassar. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Data diperoleh dari data primer yaitu melalui penyebaran kuisisioner. Responden penelitian adalah seluruh Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Makassar. Kuisisioner diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Makassar. Berdasarkan hasil uji, koefisien determinasi *adjusted R²* sebesar 0,318 itu menunjukkan bahwa Motivasi (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja (Y) Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Makassar yaitu sebesar 31,8%, sedangkan sebesar 68,2% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Sedangkan untuk budaya organisasi Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi *adjusted R²* 126 menunjukkan bahwa sebesar 12,6 % budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja.

Kata kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja