

ABSTRAK

Karman (2020). Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Barru, Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Ibu Asriati dan Bapak Ir. H. Muhammad Akib

Kinerja pegawai merupakan ukuran bagaimana Sumber Daya Manusia yang ada disuatu organisasi sudah berperan atau tidak terhadap kemajuan organisasi. Potensi Sumber Daya Manusia yang berkinerja baik menjadi penentu keberhasilan organisasi itu sendiri, untuk mencapai kinerja terbaik tentu perlunya pengelolaan Sumber Daya Manusia yang terarah melalui berbagai kebijakan yang dapat menyesuaikan kepentingan pegawai dengan adanya kesadaran dan kesungguhan pegawai sebagai individu dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Pengawasan Melekat merupakan salah satu bentuk pengendalian aparat pemerintah di setiap instansi dan satuan organisasi dalam meningkatkan mutu kinerja dalam lingkungan tugasnya masing-masing agar tujuan instansi/organisasi dapat tercapai secara efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Pengawasan Melekat di Dinas Kesehatan Barru jenis penelitian yaitu kuantitatif dengan pendekatan korelasional, yaitu mencari hubungan antara variabel. Untuk keberhasilan suatu penelitian yang baik dalam memberikan gambaran dan jawaban atas permasalahan yang diangkat, tujuan serta manfaat penelitian sangat ditentukan oleh metode yang dipergunakan dalam penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka, Hipotesis penelitian ini terbukti yaitu: "Ada Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Kinerja Pegawai". Hal ini dapat dibuktikan dari nilai r hitungan sebesar $0,331 > 0,301$ yang berarti juga positif dan berada pada interpretasi korelasi rendah Antara $0,20-0,399$. Sedangkan, dari perhitungan uji t didapati dari penelitian dengan $n = 43$ dan kepercayaan 95% atau tingkat kesalahan 5% adalah uji t hitung $>$ tabel ($2,13 > 2,017$). Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Dari perhitungan determinasi yang dilakukan, di dapati 33,10% perubahan dari Pengawasan Melekat Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Barru. Sedangkan, perubahan kinerja pegawai yang tidak disebabkan oleh pengaruh pengawasan adalah $100\% - 2,6\% = 0,669\%$. Sehingga, dapat disimpulkan ada Pengaruh Pengawasan Melekat Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Barru.

Kata Kunci : Pengawasan Melekat, Kinerja Pegawai.