

ABSTRAK

Riska Febrianti, Samsir Rahim dan Nur Wahid. 2021. Strategi Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Bira Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar.

Strategi merupakan langkah atau upaya tersusun sedangkan Motivasi Kerja adalah dorongan dari luar maupun dari dalam diri seseorang untuk melakukan kegiatan. Strategi Motivasi Kerja merupakan upaya atau langkah tersusun yang digunakan seseorang untuk bisa mendorong bawahannya untuk meningkatkan produktivitas kerjanya sehingga bisa mencapai tujuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan Strategi Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Bira Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar. Jenis Penelitian yang di gunakan adalah metode penelitian kualitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Teknik Pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini terdiri dari 10 (sepuluh) orang yang dianggap dapat memberikan informasi terperinci terkait Strategi Motivasi Kerja Pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan 5 indikator penerapan Strategi Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Bira yaitu indikator 1) Mengikutsertakan, bahwa Pimpinan melibatkan pegawainya sebelum melakukan pengambilan keputusan dan melibatkan mereka untuk menghadiri acara-acara masyarakat. 2) Komunikasi, bahwa Pimpinan melakukan komunikasi yang baik. 3) Pengakuan, bahwa Pimpinan memberikan penghargaan yang sesuai dengan kinerja pada pegawainya seperti pemberian hadiah kecil, sertifikat, dan juga memberikan ucapan selamat langsung. 4) Wewenang yang didelegasikan, bahwa Pimpinan sudah memberlakukan pendelegasian wewenang ini untuk memberikan tanggung jawab dan kepercayaan kepada pegawainya. 5) Perhatian Timbal Balik, bahwa Pimpinan memberi izin dan memenuhi fasilitas yang sesuai dengan pekerjaan pegawainya.

Kata Kunci: Strategi, Motivasi Kerja.