

ABSTRAK

RISKI, 2022. Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : H. Andi Jam'an dan Syarifuddin Sulaiman.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Berdasarkan hasil uji t bahwa manajemen sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana nilai t hitung lebih besar dari t tabel, $t_{hitung} (1.693) > t_{tabel} (1.691)$, atau $sig\ 0,000 < 0,05$.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya manusia, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

RISKI, 2022. The Influence of Human Resource Management on Employee Performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency. Essay. Department of Management, Faculty of Economics and Business University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by : H. Andi Jam'an and Syarifuddin Sulaiman.

This study aims to determine the effect of human resource management on employee performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency. The type of research used in this research is quantitative. The population in this study were all employees of the Office of Trade and Industry of Gowa Regency. The sample in this study is a saturated sample. Data collection techniques using a questionnaire with a Likert scale. Based on the result of the t-test that human resource management has a positive and significant effect on employee performance where the t-count value is greater than t-table, t-count (1.693) > t-table (1.691), or sig 0,000 < 0,05.

Keywords : Human Resource Management, Employee Performance

