

## ABSTRAK

ULIL FAHMI NURHIDAYAT SABIR, 2022. *Pengaruh Tanggung Jawab dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. PLN Kota Makassar*, Skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Sri Andayaningsih dan Pembimbing II Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Tanggung Jawab dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PT. PLN Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. PLN Kota Makassar dalam jangka waktu 5 bulan sebanyak 50 orang, sampel ini ditentukan dengan menggunakan metode sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah sampel yang di ambil dalam penelitian ini adalah 50 responden.

Berdasarkan hasil olah data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 22 menunjukkan bahwa Tanggung Jawab berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PT. PLN Kota Makassar sehingga hipotesis pertama (H1) di tolak. serta variabel Kemampuan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PT. PLN. Kota Makassar sehingga hipotesis kedua diterima (H2).

**Kata Kunci:** *Tanggung Jawab, Kemampuan Kerja, Prestasi Kerja Pegawai*