

ABSTRAK

Andi Arwin Mustafa. Pengaruh Sistem Pengupahan Terhadap Kinerja Pegawai Kerja Musiman di PT. Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula Camming) Kabupaten Bone(dibimbing oleh H. Muhlis Madanidan NuryantiMustari).

Sistem pengupahan merupakan imbalan jasa atas prestasi tenaga kerja, semakin tinggi prestasinya, seharusnya semakin besar pula upah yang akan di terima, prestasi kerja dapat di tunjukkan dengan kinerja pegawai. Berdasarkan hal tersebut, peneliti terdorong untuk melakukan sebuah penelitian dengan tujuan untuk mengetahui sistem pengupahan dan kinerja pegawai dan pengaruh sistem pengupahan terhadap kinerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula Camming) Kabupaten Bone.

Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif, data sistem pengupahan dan kinerja pegawai dikumpul dengan menggunakan instrumen berupa kuesioner. Data tersebut dianalisis secara statistik deskriptif kuantitatif dengan menggunakan SPSS. Populasi dalam penelitian ini seluruh pekerja musiman bagian penggilingan di PTPN X (pabrik gula Camming Bone) dan sampel penelitian sebanyak 65 pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengupahan di PT. Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula Camming) Kabupaten Bone mencapai nilai 79,2% atau berada dalam kategori baik, kinerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula Camming) Kabupaten Bone mencapai nilai 83% atau berada dalam kategori sangat baik. Kemudian dari hasil uji hipotesis menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara sistem pengupahan terhadap kinerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula Camming) Kabupaten Bone.

Katakunci: *Sistem Pengupahan, Kinerja pegawai*