

## ABSTRAK

**Ahmad Sadly Arsyad, 2019** “ Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Hasil Audit kinerja Karyawan pada PT. Bintang Mandiri Jaya Makassar ”. Skripsi Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Abdul Muttalib dan pembimbing II Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Apakah terdapat pengaruh signifikan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Hasil Audit kinerja Karyawan pada PT. Bintang Mandiri Jaya Makassar.

Dalam Penelitian ini terdapat dua variabel yaitu Pengaruh Pengalaman Kerja sebagai variabel Independen dan Kualitas Hasil Audit kinerja sebagai variabel Dependen. Dengan menggunakan metode kualitatif. Responden penelitian ini adalah karyawan Kantor PT. Bintang Mandiri Jaya Makassar sebanyak 40 orang, kuesioner diolah menggunakan aplikasi SPSS 22.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh hasil regresi linear sederhana yang menunjukkan persamaan  $Y = 26,417 + 0,325x$  dan Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Hasil Audit kinerja Karyawan adalah  $r = 0,284$ . Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) faktor ini mempunyai nilai sebesar **0,570** atau **57,0%** sisanya **43%** dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hal ini terbukti dengan uji statistik menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung} = 3,649$  lebih besar dari  $t_{tabel} = 2,0249$ . dari hasil perhitungan yang diperoleh maka diketahui bahwa variabel Pengaruh Pengalaman Kerja mempunyai pengaruh positif signifikan Kualitas Hasil Audit kinerja Karyawan pada PT. Bintang Mandiri Jaya Makassar dan hasil hipotesis dapat diterima.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Kualitas Hasil Audit Kinerja, Karyawan