ABSTRAK

Andi dewi ardilla. Tahun 2018. ***Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pelindo IV Makassar.*** Skripsi. Program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. Di bimbing oleh pembimbing I Moh. Aris Pasigai dan pembimbing II Muh.Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kebutuhan aktualisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan dan untuk mengetahui apakah penghargaan kepada karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian historis yaitu metode untuk merekonstruksi informasi kejadian yang terjadi di Pt pelindo IV makassar. Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linier. Alat pengumpulan data menggunakan koesioner dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS dapat diketahui bahwa aktualisasi dan penghargaan berpengaruh secara positif dan signifikan dengan prestasi kerja yang mana masing-masing nilai Sig (0.000, $0.002 < 0.05$).

KATA KUNCI : Kebutuhan Aktualisasi Penghargaan, dan Prestasi Kerja