

ABSTRAK

DEWI YANTI YASIN, 2021. Pengaruh Pengelolaan Karyawan Terhadap *Image* Organisasi Pada PT. Baruga Asrinusa *Development*. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Muh. Nur Rasyid dan Pembimbing II Nurinaya.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengelolaan dan penguatan karyawan terhadap *image* organisasi pada PT. Baruga Asrinusa *Development*. Jenis penelitian digunakan ini adalah jenis data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 95 responden dengan menggunakan jenis sampel jenuh. teknik Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Adapun Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi responden kemudian diregulasikan dengan menggunakan Teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka diperoleh model persamaan regresi linear berganda $Y = (-0,993) + 0,207 X_1 + 0,821 X_2 + \varepsilon$ yang berarti yang pengelolaan dan penguatan karyawan berpengaruh positif terhadap terhadap *image* oragnisasi dan dari hasil analisis uji t, nilai signifikan 0,005 dan $0,000 < 0,05$ yang berarti pengelolaan dan penguatan karyawan berpengaruh signifikan terhadap *image* oragnisasi di PT. Baruga Asrinusa *Development*.

Kata kunci: *Pengelolaan, Penguatan, Image Organisasi*