

ABSTRAK

AHMAD AHDANIAL. 2022. Pengaruh Stress, Kepuasan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi COVID-19 di Kantor BAPPEDA Kabupaten Bulukumba. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muchriady Muchram dan A.Tenri Syahrani.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress, kepuasan, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada masa Pandemi COVID-19 di Kantor BAPPEDA Kabupaten Bulukumba. Penelitian dilaksanakan di Kantor BAPPEDA Kabupaten Bulukumba pada bulan Februari 2022 - Maret 2022. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dan adapun jumlah sampel dalam penelitian yaitu 67 sampel. Sumber data dalam penelitian ini yaitu menggunakan data primer dan sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stress kerja secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Keterbatasan penelitian ini adalah isi kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya.

Kata Kunci: Stress Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai