

ABSTRAK

Nur Hanisa, 2022, "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Megah Putra Sejahtera*". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Sitti Nurbaya dan Pembimbing II Sitti Marhumi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Megah Putra Sejahtera. Pada penelitian ini, peneliti menyebarkan kuesioner kepada 32 orang karyawan pada PT. Megah Putra Sejahtera sebagai responden.

Teknik Analisis pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, dan Pengujian hipotesis melalui uji Analisis regresi linear berganda dan uji t (Parsial). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Megah Putra Sejahtera yang ditunjukkan dengan nilai T hitung sebesar $3.399 > \text{nilai T Tabel sebesar } 2.00665$ dan nilai signifikansinya sebesar $0,001 < 0,05$. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Megah Putra Sejahtera yang ditunjukkan dengan nilai T hitung sebesar $2.936 > \text{nilai T Tabel sebesar } 2.00665$ dan nilai signifikansinya sebesar $0,005 < 0,05$.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan