

## ABSTRAK

**HAMIDA, Tahun 2020. Pengaruh Kehadiran Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan, skripsi program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Bapak Muhiddin Daweng dan Ibu Sri Andayaniingsih.**

Peneliti ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kehadiran Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dari lapangan dan data pustaka. Sampel pada penelitian ini 40 orang pegawai yang terdapat dalam satu bidang pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis agresi linear berganda dengan menggunakan uji hipotesis uji t. Kemudian menggunakan perhitungan korelasi untuk mengetahui seberapa besar pengaruh signifikan tingkat kehadiran pimpinan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat kehadiran tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja aparatur sipil negara pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan. Diperoleh persamaan  $Y = 21,534 + 0,550X$  yang memiliki arti bahwa variabel tingkat kehadiran berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur sipil negara.

Dari penelitian ini diperoleh nilai Adjusted R Square 0,409. Hal ini menunjukkan bahwa sebesar 40,9% kinerja aparatur sipil negara pada kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Provinsi Sulawesi Selatan tidak dipengaruhi oleh variabel independen, yaitu tingkat kehadiran (X) sedangkan sisanya sebesar 59,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

**Kata kunci :** tingkat kehadiran terhadap kinerja aparatur sipil negara