

ABSTRACT

DAMAR KUNCARA.2024.*Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Fisik dan non Fisik terhadap Kepuasan Karyawan PT PLN (Persero) ULP Panakkukang.* Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Pembimbing I Samsul Rizal dan Pembimbing II Muh Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif serta populasi sebanyak 79 orang dengan metode sampel jenuh. analisis data yang digunakan adalah uji instrumen validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji t menggunakan aplikasi IBM SPSS versi 26.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel lingkungan kerja fisik dengan nilai koefisien regresi 0,479 dengan signifikansi 0,00 dan variabel lingkungan kerja non fisik nilai koefisien regresi 0,232 dengan signifikansi 0,01 yang berarti variabel lingkungan kerja fisik dan non fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan karyawan yang mana semakin lingkungan kerja fisik dan non fisik meningkat semakin meningkat pula kepuasan karyawan

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja non Fisik, Kepuasan, PLN Panakkukang

ABSTRACT

DAMAR KUNCARA.2024. The Influence of Physical and Non-Physical Work Environmental Factors on PT PLN (Persero) ULP Panakkukang Employee Satisfaction. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Samsul Rizal and Muh Nur Rasyid.

This research aims to examine the influence of physical and non-physical work environment factors on employee satisfaction. The approach used in this research was quantitative and the population was 79 people with a saturated sample method. The data analysis used was instrument validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests and t tests using the IBM SPSS version 26 application.

The results of this research show that the physical work environment variable has a regression coefficient value of 0.479 with a significance of 0.00 and the non-physical work environment variable has a regression coefficient value of 0.232 with a significance of 0.01, which means that the physical and non-physical work environment variables have a significant positive effect on employee satisfaction, where the more the physical and non-physical work environment increases, the more employee satisfaction increases.

Keywords: Physical Work Environment, Non-Physical Work Environment, Satisfaction, PLN Panakkukang