

## ABSTRAK

**Hj. Aminah.** *Hubungan Manajemen Personalialia dengan Peningkatan Etos Kerja Guru di SMP Aisyiyah Paci'nongan Kecamatan Somba Opu Kabupaten Gowa.* Dibimbing oleh ibu Mustahidang Usman dan ibu Amirah Mawardi).

Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang membahas beberapa pokok permasalahan. Adapun permasalahan dalam skripsi ini adalah 1) bagaimana penerapan manajemen personalia pada SMP Aisyiyah Paci'nongan Kec. Somba Opu, 2) bagaimana deskripsi etos kerja guru di SMP Aisyiyah Paci'nongan Kec. Somba Opu, dan 3) Apakah terdapat hubungan antara penerapan manajemen personalia dengan peningkatan etos kerja guru di SMP Aisyiyah Paci'nongan Kec. Somba Opu. Maka hipotesis mayor dari masalah pokok adalah bahwa "terdapat hubungan yang signifikan antara Penerapan Manajemen Personalialia dengan Peningkatan Etos Kerja Guru di SMP Aisyiyah Paci'nongan Kec.Somba Opu. Adapun tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran dan hubungan manajemen personalia dengan etos kerja guru di SMP Aisyiyah Paci'nongan.

Penelitian ini bersifat korelasional. Populasi penelitian adalah guru SMP Aisyiyah Paci'nongan kemudian sampel yang di anggap representative untuk mewakili populasi adalah seluruh jumlah populasi itu sendiri (sampel populasi). Pengumpulan data menggunakan metode observasi, angket, dan wawancara. Sedangkan analisis data yang di gunakan adalah tehnik statistik deskriptif untuk mendiskripsikan karakteristik distributor skor masing- masing variable, dan statistik Inferensial untuk mengetahui hubungan manajemen personalia terhadap etos kerja guru dengan menggunakan rumus korelasi product moment.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka data yang di peroleh dengan menggunakan analisis statistik deskriptif pada variable manajemen personalia mempunyai nilai tertinggi 69, nilai terendah 49, nilai rata-rata 56.8, standar deviasi 5.44, hal itu menunjukkan manajemen personalia berada pada kategori tinggi. Dan untuk variable etos kerja mempunyai nilai tertinggi 56, nilai terendah 35, nilai rata-rata 44.5, standar deviasi 6.08, hal itu menunjukkan etos kerja berada pada kategori tinggi. Sedangkan hasil analisis statistik inferensial dengan menggunakan korelasi product moment yang di peroleh secara sederhana adalah 1.00. Dimana besarnya 'r' product moment (rxy) berada pada 0.90-1.00. Maka interpretasi Variable manajemen personalialia (X) dan etos kerja (Y) terdapat korelasi yang sangat kuat atau sangat tinggi (sempurna).