

## ABSTRAK

**Rudi Nuhardi, 2025.** Pengaruh kompensasi, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pinrang, dibimbing oleh bapak Akhmad, sebagai pembimbing I dan bapak Agussalim Harrang, sebagai pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh kompensasi, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pinrang. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten yang berjumlah 39 orang yang menggunakan teknik penelitian kuantitatif. Pengumpulan data melalui kuesioner, dan metode analisisnya adalah analisis regresi linier berganda dengan program SPSS V.24.

Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa kompensasi berpengaruh positif namun tidak nyata (tidak signifikan) terhadap kinerja pegawai; selanjutnya motivasi berpengaruh positif namun tidak nyata (tidak signifikan) terhadap kinerja pegawai; dan Pengembangan karier mempunyai dampak positif yang nyata (signifikan) terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pinrang.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Motivasi, Pengembangan Karier dan Kinerja Pegawai