

ABSTRAK

AISYAH NUR RAMADHINI. 2025. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: M. Hidayat dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. Sampel penelitian ini diambil dari karyawan yang bekerja di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian menggunakan metode skala *likert*. Berdasarkan hasil analisis data menggunakan regresi linier berganda melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Secara simultan variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.