

## ABSTRAK

**EDI ISWANTO (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia Kader Kelembagaan Desa Di Desa Bonto Bulaeng Kecamatan Bulukumpa Kabupaten Bulukumba** (dibimbing oleh Abdul Mahsyar dan Hafiz Elfiansya Parawu).

Tujuan dari penelitian ini untuk memberikan gambaran mengenai Pola Pengembangan Sumber Daya Manusia Kader Kelembagaan Desa Di Desa Bonto Bulaeng Kecamatan Bulukumpa Kabupaten Bulukumba. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif, Pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia Kader Kelembagaan Desa Di Desa Bonto Bulaeng dapat dikatakan masih kurang baik. Hal tersebut terlihat dari indikator Pelatihan dan Pengembangan, Pengembangan Organisasi, dan Pengembangan Karir. Dengan adanya pelatihan pengembangan dapat meningkatkan partisipasi, namun kurang aktifnya kader dalam pelatihan memberikan dampak pada pengembangan kader maupun organisasi. Untuk Pengembangan Organisasinya masih memiliki hambatan, yaitu kurangnya fasilitas. Untuk pengembangan karir diperlukannya pengetahuan, kemampuan, kemauan, dan keterampilan yang ada pada diri setiap kader. Namun dengan kurang aktifnya kader dalam pelatihan serta interaksi dengan masyarakat dapat membuat karir kader terhambat

**Kata Kunci:** *Pengembangan, Sumber daya, Lembaga, Masyarakat*