

## ABSTRAK

**Waris Ramadhan, tahun 2022, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada kantor Dinas perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Gowa.** Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, Pembimbing I Edi Jusriadi, dan Pembimbing II Nurinaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh* dengan pengukuran *skala likert*. Data diproses melalui *program spss versi 25.0* dengan teknis analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Dari hasil uji t membuktikan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian dari hasil uji F membuktikan bahwa lingkungan kerja dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa dengan nilai F-hitung lebih besar dari pada F-tabel yaitu  $(84,315 > 3,162)$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hasil analisis tersebut maka dapat diambil suatu kesimpulan bahwa lingkungan kerja dan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Selain itu, variabel komitmen organisasi merupakan variabel yang mempunyai pengaruh terbesar terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa.

**Kata Kunci = Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja**

## ABSTRACT

**Waris Ramadhan, 2022, Effect of Work Environment and Organizational Commitment on Employee Performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency.** Thesis for Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar, Supervisor I Edi Jusriadi, and Supervisor II Nurinaya.

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and organizational commitment on employee performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency. This study uses quantitative methods and uses primary data by distributing questionnaires to employees of the Department of Trade and Industry of Gowa Regency. The population in this study were 57 respondents with a sampling technique using saturated sampling with Likert scale measurements. The data is processed through the SPSS version 25.0 program with the technique of multiple linear regression analysis. The results showed that the work environment and organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency. From the results of the t-test proves that partially the work environment and organizational commitment variables have a significant effect on employee performance. Then the results of the F test prove that the work environment and organizational commitment simultaneously have a significant effect on employee performance at the Department of Trade and Industry of Gowa Regency with the F-count value greater than the F-table ( $84,315 > 3,162$ ) with a significance value of  $0.000 < 0,05$ . Based on the results of the analysis, it can be concluded that the work environment and organizational commitment have a significant influence either partially or simultaneously on the performance of employees at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency. In addition, the organizational commitment variable is the variable that has the greatest influence on employee performance at the Office of Trade and Industry of Gowa Regency.

**Keywords = Work Environment, Organizational Commitment, Performance**