

ABSTRAK

ISWANTO NAJAMUDDIN, 2022. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Di SDN NO 35 Maccini Baji Kabupaten Takalar. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Dg Makalassa dan Pembimbing II Sitti Nurbaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses implementasi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas pendidikan di SDN NO 35 Maccini Baji Kabupaten Takalar. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan yang dilakukan dengan menemui langsung pihak responden atau informan. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk mendapatkan data yang valid yaitu melalui observasi, wawancara dan dokumentasi yang diambil langsung dari para informan yaitu kepala sekolah dan guru SDN NO 35 Maccini Baji Kabupaten Takalar. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu melalui reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan dan verifikasi.

Hasil penemuan penelitian ini implementasi manajemen dalam meningkatkan kualitas pendidikan berjalan baik dan cukup memadai, implementasi manajemen sumber daya manusia di SDN No 35 Maccini Baji melalui beberapa tahap (1) Melakukan proses perencanaan sumber daya manusia yang efektif. (2) Melakukan perekrutan secara eksternal lewat dinas pendidikan dan internal perekrutan serta seleksi untuk tenaga tambahan seperti guru honorer. (3) Menempatkan karyawan sesuai minat dan bakat. (4) Mengadakan pelatihan agar keterampilan guru dan karyawan semakin meningkat (5) Melakukan penilaian kinerja dalam jangka waktu satu semester. (6) Memberikan apresiasi berupa kompensasi dan bonus sesuai dengan jabatan dan kualifikasinya. (7) Melakukan Pemutusan hubungan kerja sesuai dengan kesepakatan bersama. Sedangkan peningkatan kualitas pendidikan dilakukan dengan indikator input, proses dan output dalam manajemen indikator input adalah peningkatan profesionalisme guru, proses dalam melakukan proses perekrutan melalui promosi serta peningkatan sarana dan pra-sarana dan output indikatornya adalah prestasi akademik dan non akademik

Kata Kunci : Manajemen Sumber daya Manusia dan Kualitas Pendidikan

ABSTRACT

Iswanto Najamuddin, 2022. Implementasion of Human Resource Manajemen in Imroving the Quality of Education at SDN No 35 Maccini Baji Takalar District. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Dg Makalassa and Supervisor II Sitti Nurbaya

This study aims to determine how the process of implementation management human resource in improving the quality of education at SDN No 35 Maccini Baji Takalar District. This type research is field research conducted with meet directly with the respondent and informant. Data collection techniques used to obtain valid data, namely through observation, interviews and documentation taken directly from informant, namely the principal and teacher of SDN No 35 Maccini Baji Takalar District. The data analysis techniques used are through data reduction, presentation of data and drawing conclusion and verification.

The Finding of this study are the implementation of management in improving quality education is going well and quite adequate. Implementation of human resource at SDN No 35 Maccini Baji Through several stage. (1) Conduct effective human resource planning process. (2) Recruit externally through the Education Office and internally through recruitment and selection for additional power such as Honorore teachers. (3) Putting Employees Initiative and Talent. (4) Conducting Training for Teacher Skills and Employees Increase (5) Performing Performance Period in a Semester Fast. (6) Give Appreciation in the form of compensation and bonus in accordance with its position and qualifications. (7) Establishment of employment in accordance with the common agreement. While improving the quality of education is carried out with input, process and output indicators in the management of input indicators is an improvement teacher professionalism, the process of conducting the recruitment process through promotion and improvement of facilities and infrastructure and the output indicators are academic and non academic achievements academic.

Keyword : Human Resource Management and Quality of Education