

ABSTRAK

Danang Adi Nugroho, 2022. Pengaruh Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Makassar. Skripsi Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Andi Jam'an Dan Pembimbing II Syarifuddin Sulaiman

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku *Cyberloafing* terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah Kota Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan sampel sebanyak 89 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa Variabel (X) yaitu perilaku *cyberloafing* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel (Y) yaitu kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kota Makassar. Hal ini diperoleh dari nilai uji T. Berdasarkan hasil uji T yang telah dilakukan pada variabel perilaku *cyberloafing* (X) terhadap kinerja pegawai (Y) diperoleh nilai $t_{hitung} 0.874 < t_{tabel} 1.662$ dan nilai signifikan $= 0.385 > 0.05$.

Kata Kunci : Perilaku *Cyberloafing* dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Danang Adi Nugroho, 2022. The Effect of Cyberloafing Behavior on Employee Performance at the Makassar City Regional Development Planning Agency. Thesis of Management Studies Program, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Supervisor I Andi Jam'an and Supervisor II Syarifuddin Sulaiman

This study aims to determine the effect of cyberloafing behavior on employee performance at the Makassar City Regional Planning and Development Agency. The type of research used in this research is quantitative with a sample of 89 respondents. Data collection techniques using a questionnaire technique. The data analysis technique used a simple linear regression test.

The results showed that the variable (X) namely cyberloafing behavior had no significant effect on the variable (Y), namely the performance of employees at the Makassar City Human Resources Planning Agency. This is obtained from the value of the T test. Based on the results of the T test that has been carried out on the cyberloafing behavior variable (X) on employee performance (Y), the t_{count} is $0.874 < t_{\text{table}} 1.662$ and the significant value = $0.385 > 0.05$.

Keywords: Cyberloafing Behavior and Employee Performance