

ABSTRAK

RISBAL, 2021. Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Indah Sari Timor (Misi Depo Bangunan), Skripsi Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar dibimbing oleh Bapak Achmad dan Ibu Amelia Rezki Septiani Amin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem penggajian terhadap kinerja karyawan Pada PT. Mega Indah Sari Timor (Misi Depo Bangunan). Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Data yang diolah merupakan hasil dari Kuesioner yang diperoleh dari karyawan PT. Mega Indah Sari Timor (Misi Depo Bangunan). Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis kuantitatif dengan melakukan uji validitas, uji reabilitas, analisis regresi linear sederhana, dan uji hipotesis (uji T) dengan cara mengolah data melalui SPSS kemudian diuraikan.

Berdasarkan hasil pengelolaan data pada PT. Mega Indah Sari Timor (Misi Depo Bangunan) dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Indah Sari Timor (Misi Depo Bangunan). Hal ini berarti semakin baik sistem penggajian yang diterapkan maka semakin meningkat kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Sistem penggajian yang diterapkan PT. Mega Indah Sari Timor (Misi Depo Bangunan) sudah berjalan dengan baik, dapat dilihat pada tingkat kedisiplinan karyawan dan Ikatan kontrak kerjasama yang berjalan dengan baik antara pihak perusahaan dan karyawannya.

Kata Kunci: *Sistem penggajian, Kinerja karyawan*

ABSTRACT

RISBAL, 2021. Effect of Payroll System on Employee Performance at PT. Mega Indah Sari Timor (Building Depot Mission), Thesis for Economics and Business Studies Program, University of Muhammadiyah Makassar supervised by Mr. Achmad and Mrs. Amelia Rezki Septiani Amin.

This study aims to determine the effect of the payroll system on employee performance at PT. Mega Indah Sari Timor (Building Depot Mission). The type of research used is quantitative research. Processed data is the result of questionnaires obtained from employees of PT. Mega Indah Sari Timor (Building Depot Mission). The data analysis technique used is a quantitative analysis technique by conducting validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis, and hypothesis testing (T test) by processing data through SPSS and then describing them.

Based on the results of data management at PT. Mega Indah Sari Timor (Building Depot Mission) it can be concluded that the payroll system has a significant effect on employee performance at PT. Mega Indah Sari Timor (Building Depot Mission). This means that the better the payroll system that is applied, the higher the employee's performance at the company.

The building) has been going well, it can be seen in the level of employee discipline and the cooperation contract bond that is going well between the company and its employees.

Keywords: *Payroll system, Employee performance*