

ABSTRAK

NURUL INSANI.2025.Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai ASN Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar.Skripsi,Program Studi Manajemen,Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Hj.Nurinaya dan Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan Untuk Mengetahui Penerapan Absensi *Fingerprint* Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja Pegawai ASN Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN Dinas Ketenagakerjaan Kota Makassar berjumlah 57 Orang. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer yaitu informasi yang bersumber dari observasi dan kuesioner sedangkan sumber data sekunder yaitu sumber data yang diperoleh dari dokumentasi atau studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) Versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan Absensi *Fingerprint* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai ASN (Y) dilihat dari hasil nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.767 > 1.673$) dan nilai signifikan $0,00 < 0,05$.

Kata Kunci: Absensi *Fingerprint*, Disiplin Kerja Pegawai

ABSTRACT

NURUL INSANI.2025.The Effect of Implementing Fingerprint Attendance on The Work Discipline of ASN employees at the Makassar City Employment Servis.Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Hj.Nurinaya and Irwan Abdullah.

This study aims to determine the application of fingerprint attendance affects employee work discipline of ASN at the Makassar City Manpower Office. The population in this study were all ASN employees of the Makassar City Manpower Office totaling 57 people. The type of research used is quantitative descriptive. The data sources used are primary data, namely information sourced from observations and questionnaires, while secondary data sources are data sources obtained from documentation or literature studies. The data analysis technique used is simple linear regression analysis using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) Version 27 application.

The results of the study show that the implementation of Fingerprint Attendance (X) has a positive and significant effect on Employee Work Discipline of ASN (Y) as seen from the results of the calculated t value $> t$ table ($6.767 > 1.673$) and a significant value of $0.00 < 0.05$.

Keywords: Fingerprint Attendance, Employee Work Discipline