

ABSTRAK

NOVIA RAMADHANI. 2025 *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Wilayah Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muchriady Muchran dan Syahidah Rahmah.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Samsat Wilayah Gowa. Sampel ini diambil dari Kantor Samsat Wilayah Gowa. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 27 mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Samsat Wilayah Gowa yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,537 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ($< 0,05$).

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*



ABSTRACT

NOVIA RAMADHANI. 2025 *The Influence of Leadership Style on Employee Performance at the Gowa Regional Samsat Office*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Muchriady Muchran and Syahidah Rahmah.

This research is a type of quantitative research with the aim of finding out the influence of leadership style on employee performance at the Gowa Regional Samsat Office. This sample was taken from the Gowa Regional Samsat Office. The type of data used in this research is quantitative data obtained from questionnaires distributed to the problem under study. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used are primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert Scale method. The data analysis technique used is simple linear regression analysis using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 27 application regarding the influence of leadership style on employee performance at the Gowa Regional Samsat Office which was discussed in the previous chapter. The author draws an important conclusion, namely that leadership style has a positive and significant effect on employee performance with a regression coefficient value of 0.537 and a significance level of 0.000 (<0.05).

Keywords: Leadership Style, Employee Performance