

ABSTRAK

Nurjannah Fadila S, 2022. *“Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Merancang Pekerjaan Karyawan pada PT. Pertani (Persero) Wilayah Sulawesi”*. Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dibimbing oleh Sitti Marhumi dan Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran manajemen sumber daya manusia dalam merancang pekerjaan karyawan pada PT Pertani (Persero) Wilayah Sulawesi. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan melihat Peran SDM dalam Merancang Pekerjaan Karyawan pada PT. Pertani (Persero) Wilayah Sulawesi. Dan teknik analisa yang digunakan yaitu menelaah data, reduksi data, menyusun data hasil reduksi, menyajikan data dan pemeriksaan keabsahan data serta penarikan kesimpulan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen sumber daya manusia sangat berperan penting dalam kelangsungan berjalannya perusahaan, sehingga Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) harus menjamin bahwa perusahaan memiliki tenaga kerja handal yang di lakukan saat merancang pekerjaan karyawan karena Manajemen Sumber Daya Manusia terbilang penting dalam menentukan faktor produksi, membangun dan dalam mengembangkan perusahaan. Rancangan yang berdampak strategis terhadap karyawan yang pernah dibuat oleh pihak manajemen yaitu, Pengelolaan SDM yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, Pelatihan peningkatan wawasan dan pengenalan produk kepada semua pegawai serta Penghargaan terhadap karyawan yang memiliki dedikasi terhadap perusahaan. Adapun strategi yang bisa dilakukan dalam pengembangan SDM adalah para karyawan harus update terhadap perkembangan jaman. Ikuti setiap perkembangan teknologi agar kita tidak ketinggalan. Serta melakukan pelatihan terhadap karyawan.

Kata Kunci : Manajemen, SDM, Pertani

ABSTRACT

Nurjannah Fadila S, 2022. *"The Role of Human Resource Management in Designing Employee Jobs at PT. Pertani (Persero) Sulawesi Region". Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business. Supervised by Sitti Marhumi and Zalkha Soraya.*

This study aims to determine the role of human resource management in designing the work of employees at PT Pertani (Persero) Sulawesi Region. This study uses qualitative research by looking at the role of HR in Designing Employee Jobs at PT. PT Pertani (Persero) Sulawesi Region. And the analysis technique used is analyzing the data, reducing the data, compiling the results of data reduction, presenting the data and checking the validity of the data and drawing conclusions.

The results of the study indicate that human resource management plays an important role in the continuity of the company's running, so that Human Resource Management (HR) must ensure that the company has a reliable workforce which is carried out when designing employee jobs because Human Resource Management is fairly important in determining factors of production. , building and in developing the company. The design that has a strategic impact on employees has been made by the management, namely, HR management in accordance with the company's needs, training to increase insight and product introduction to all employees and awards for employees who are dedicated to the company. The strategy that can be done in developing human resources is that employees must be updated with the times. Keep up with every technological development so we don't miss out. And conduct training for employees.

Keywords : Management, HRD, Farmer