

ABSTRAK

FINNI ALFIANI. R. 2025. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor SAMSAT Kabupaten Gowa*. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sri Andayaningsih dan Muhammad Akib.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor SAMSAT Kabupaten Gowa. Sampel penelitian ini diambil dari pegawai yang bekerja di Kantor SAMSAT Kabupaten Gowa. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan variabel yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Sumber data yang digunakan dalam penelitian mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil analisis data menggunakan regresi linear berganda melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 27, ditemukan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai dengan koefisien regresi sebesar 0.187 ($p = 0.025$). Selain itu, budaya organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai dengan koefisien regresi sebesar 0.211 ($p = 0.038$). Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan pada aspek kepemimpinan dan budaya organisasi dapat meningkatkan efektivitas kerja pegawai.

Kata kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja.

ABSTRACT

FINNI ALFIANI. R. 2025. *The Influence of Leadership and Organizational Culture on Employee Work Effectiveness at the Gowa Regency SAMSAT Office*. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Sri Andayaningsih and Muhammad Akib.

This research is a type of quantitative research which aims to determine the influence of leadership and organizational culture on the work effectiveness of employees at the Gowa Regency SAMSAT Office. The sample for this research was taken from employees who worked at the Gowa Regency SAMSAT Office. The type of data used is quantitative data obtained through distributed questionnaires and is related to the variables studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. Data sources used in research include primary data and secondary data. The research instrument uses the Likert scale method. Based on the results of data analysis using multiple linear regression via the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 27 application, it was found that leadership had a positive and significant effect on employee work effectiveness with a regression coefficient of 0.187 ($p = 0.025$). Apart from that, organizational culture also has a positive and significant effect on employee work effectiveness with a regression coefficient of 0.211 ($p = 0.038$). These results indicate that improvements in aspects of leadership and organizational culture can increase employee work effectiveness.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Effectiveness.