

ABSTRAK

RAHMIKA ANGRAINI JUM.2025.Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Wilayah Kabupaten Gowa.Skripsi, Program Studi Manajemen,Fakultas Ekonomi dan Bisnis,Universitas Muhammadiyah Makassar, Dibimbing oleh Dg. Maklassa dan Sri Andayaningsih..

Penelitian ini bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Wilayah Kabupaten Gowa. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (SAMSAT) Wilayah Kabupaten Gowa berjumlah 43 orang. Jenis Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer yaitu informasi yang bersumber dari observasi dan kuesioner sedangkan sumber data sekunder yaitu sumber data yang diperoleh dari dokumentasi atau studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Sosial Science (SPSS) Versi 27.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan (X) berpengaruh positif terhadap dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Y) didukung nilai t-hitung $6,153 > 1,681$ t-tabel dan nilai signifikan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Motivasi Kerja Pegawai*



ABSTRACT

RAHMIKA ANGRAINI JUM.2025.The Influence of Leadership on Employee Work Motivation at the One-Stop Single Administration System (SAMSAT) Office in Gowa Regency. Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Makassar, Supervised by Dg. Maklassa and Sri Andayaningsih.

This research aims to determine the influence of leadership on employee work motivation at the One-Stop Manunggal Administration System (SAMSAT) Office in Gowa Regency. The population in this study was all employees of the One-Stop Manunggal Administration System (SAMSAT) office in Gowa Regency, totaling 43 people. The type of research used is quantitative. The data sources used are primary data, namely those originating from observations and questionnaires, while secondary data sources are data sources obtained from documentation or literature study information. The data analysis technique used is simple linear regression analysis using statistical calculations via the Statistical Package for the Social Science (SPSS) Version 27 application.

The research results show that leadership (X) has a positive and significant effect on employee work motivation (Y) supported by a t-count value of 6.153 > t-table 1.681 and a significance value of 0.000 < 0.05.

Keywords: Leadership, Employee Work Motivation