

ABSTRAK

MUHAMMAD WILLIAM, 2024. Kebermaknaan Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. DIBIMBING OLEH: Muhammad Ikram idrus dan Ahamad A

Tujuan penelitian ini Untuk menganalisis dan mengetahui hubungan kebermaknaan lingkungan kerja terhadap aparatur sipil negara padak kantor sekretariat kabupaten gowa, Untuk menganalisis dan menjelaskan hubungan kerbermaknaan motivasi terhadap kinerja aparatur sipil negara pada kantor sekretariat kabupaten gowa dan Untuk menganalisis dan mejelaskan hubungan kebermaknaan lingkungan kinerja dan motivasi terhadap kinerja aparatur sipil negara sekretariat daerah kabupaten gowa. Populasi dalam Penelitian ini adalah 40 pegawai ASN. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik total sampel. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuanitatif deskriptif yang diperoleh dari kuisisioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pegumpulan data dilakukan dengan Observasi dan pembagian kuisisioner. Dalam Penelitian ini sumber data yang digunakan dalam Pengumpulan data mencakup data primer dan sekunder dan menggunakan SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Motivasi secara persial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. Perlunya peningkatan Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara dan pengembangan sumber daya manusia di Kabupaten Gowa dengan menegakkan Motivasi dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya serta lingkungan kerja pegawai untuk bisa lebih termotivasi dan giat dalam bekerja

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Aparatur Sipil Negara

ABSTRACT

MUHAMMAD WILLIAM, 2024. *Meaningfulness of the Work Environment and Motivation on the Performance of State Civil Servants at the Gowa Regency Regional Secretariat Office. Thesis, Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. GUIDED BY: Muhammad Ikram Idrus and Ahamad A*

The purpose of this research is to analyze and determine the relationship between the meaningfulness of the work environment for the state civil servants at the Gowa district secretariat office, to analyze and explain the relationship between the meaningfulness of motivation and the performance of the state civil servants at the Gowa district secretariat office and to analyze and explain the relationship between the meaningfulness of the performance environment and motivation for performance of the state civil apparatus of the Gowa district regional secretariat. The population in this research was 40 ASN employees. The sampling technique uses the total sample technique. The type of data used in this research is descriptive quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary and secondary data and use SPSS 25.

The research results show that the work environment and motivation partially have a positive and significant effect on the performance of state civil servants at the Gowa Regency Regional Secretariat Office. There is a need to improve the work environment and motivation for the performance of state civil servants and develop human resources in Gowa Regency by enforcing motivation in carrying out their duties and responsibilities as well as the work environment for employees to be more motivated and active in their work.

Keywords: Work Environment, Motivation, Performance of State Civil Servants