

ABSTRAK

ZULDIANA.2025. Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kabupaten Wakatobi Provinsi Sulawesi Tenggara. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh: Andi Risfan Rizaldi dan Muhammad Akib

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kabupaten Wakatobi Sulawesi Tenggara. Sampel ini diambil dari Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kabupaten Wakatobi Sulawesi Tenggara. Jenis data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang di peroleh dari kuesioner yang di bagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package For The Social Science* (SPSS) versi 22 mengenai pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kabupaten Wakatobi Sulawesi Tenggara yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu Kepemimpinan Partisipatif Dalam Meningkatkan Motivasi Pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kabupaten Wakatobi Sulawesi Tenggara berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappeda) Kabupaten Wakatobi Sulawesi Tenggara.

Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ZULDIANA.2025. The Influence of Participatory Leadership in Improving Employee Motivation and Performance at the Regional Research and Development Planning Agency (Bappeda) of Wakatobi Regency, Southeast Sulawesi Province. Thesis of the Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by: Andi Risfan Rizaldi and Muhamnad Akib

This research is a type of quantitative research with the aim of determining the influence of Participatory Leadership in Improving Employee Motivation and Performance at the Regional Research and Development Planning Agency (Bappeda) of Wakatobi Regency, Southeast Sulawesi. This sample was taken from the Regional Research and Development Planning Agency (Bappeda) of Wakatobi Regency, Southeast Sulawesi. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are shared and related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data source used in the feeder is . Ulan Data includes primary data and secondary data. The research instrument used in this study uses the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the *Statistical Package For The Social Sciences* (SPSS) application version 22 regarding the influence of Participatory Leadership in Improving Employee Motivation and Performance at the Regional Research and Development Planning Agency (Bappeda) of Wakatobi Regency, Southeast Sulawesi which has been discussed from the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely Participatory Leadership in Improving Motivation at the Regional Research and Development Planning Agency (Bappeda) of Wakatobi Regency, Southeast Sulawesi has a positive and significant effect on the performance of employees at the Regional Research and Development Planning Agency (Bappeda) of Wakatobi Regency, Southeast Sulawesi.

Keywords: Participatory Leadership, Work Motivation, Employee Performance