

ABSTRAK

ANDI SUTRIANA.2025. *Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara (BTN) Kantor Cabang Syariah Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muh Nur R dan Sri Andayaningsih.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Tabungan Negara (BTN) Kantor Cabang Syariah Makassar. Sampel ini diambil dari PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25 mengenai pengaruh pengawasan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Makassar yang telah di bahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu pengawasan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Syariah Makassar.

Kata Kunci : Pengawasan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

ANDI SUTRIANA.2025. *The Effect of Supervision and Career Development on Employee Performance at PT Bank Tabungan Negara (BTN) Makassar Sharia Branch Office. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by: Muh Nur R and Sri Andayaningsih.*

This research is a type of quantitative research with the aim of determining the influence of supervision and career development on employee performance at PT Bank Tabungan Negara (BTN) Makassar Sharia Branch Office. This sample was taken from PT Bank Tabungan Negara Makassar Sharia Branch Office. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are shared and related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data. The research instrument used in this study uses the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the application statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25 regarding the influence of supervision and career development on employee performance at PT Bank Tabungan Negara Makassar Sharia Branch Office which has been discussed from the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely supervision and career development. positive and significant effect on employee performance at PT Bank Tabungan Negara Makassar Sharia Branch Office.

Keywords : *Supervision, Career Development, Employee Performance*