

ABSTRAK

HUSNI AMALIYAH AM.2025. *Pengaruh Pengawasan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo Jasa Maritim Kota Makassar.* Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Muhammad Yusuf dan Nasrullah.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Jasa Maritim kota Makassar. Sampel ini diambil dari PT. Pelindo Jasa Maritim Kota Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, riset perpustakaan dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu data primer. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the social Science (SPSS) versi 26 mengenai pengaruh pengawasan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Jasa Maritim Kota Makassar yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu pengawasan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Jasa Maritim Kota Makassar.

Kata Kunci : *Pengawasan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

HUSNI AMALIYAH AM.2025.*The Effect of Supervision and Work Motivation on Employee Performance at PT. Pelindo Maritime Services Makassar City.* Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muhammad Yusuf and Nasrullah.

This research is a quantitative research type with the aim of determining the effect of supervision and work motivation on employee performance at PT. Pelindo Jasa Maritim in Makassar City. This sample was taken from PT. Pelindo Jasa Maritim in Makassar City. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that were distributed and related to the problem being studied. Data collection was carried out by observation, library research and distributing questionnaires. In this study, the data source used in data collection was primary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 26 application regarding the effect of supervision and work motivation on employee performance at PT. Pelindo Jasa Maritim in Makassar City, the conclusion of this study is that supervision and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Pelindo Jasa Maritim in Makassar City.

Keywords: Supervision, Work Motivation, Employee Performance.