

ABSTRAK

MUHAMMAD MIFTAHUL AMIN, 2025 *Pengaruh Human Relation Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Boarding School Athirah Bukit Baruga Makassar*, Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, Dibimbing oleh : Zalkha Soraya dan Muhammad Akib.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian Deskriptif kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh *Human Relation* Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Boarding School Athirah Bukit Baruga Makassar. Sampel ini diambil dari Boarding School Athirah Bukit Baruga Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari hasil wawancara berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis uji validitas, analisis deksriptif, analisis reliabilitas dan analisis regresi linear sederhana. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa *human relation* (X) berpengaruh positif terhadap semangat kerja. Hal ini menunjukkan bahwa $pvalue = 0,001$ dan $<$ nilai standar yaitu $0,05$ sedangkan nilai t -hitung = $3,709$ dimana angka ini $> 2,045$.

Kata kunci : *Human Relation, Semangat Kerja*

ABSTRACT

MUHAMMAD MIFTAHUL AMIN, 2025 *The Influence of Human Relations on Employee Morale at Athirah Bukit Baruga Boarding School Makassar*, Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar, Supervised by: Zalkha Soraya and Muhammad Akib.

This study is a type of quantitative descriptive research with the aim of finding out the Influence of Human Relations on Employee Morale at Athirah Bukit Baruga Boarding School Makassar. This sample was taken from Athirah Bukit Baruga Boarding School Makassar. The type of data used in this study is quantitative data obtained from the results of interviews related to the problem being studied. The data analysis techniques used in this study are validity test analysis, descriptive analysis, reliability analysis and simple linear regression analysis. The data collection instrument used a questionnaire. Based on this study, it can be concluded that human relations (X) has a positive effect on work morale. This shows that $p\text{value} = 0.001$ and $< \text{standard value is } 0.05$ while $t\text{-count value} = 3.709$ where this number > 2.045 .

Keywords: Human Relations, Work Spirit