

ABSTRAK

Nur Anditha, 2025. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Tingkat Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan, Kecamatan Gantarangkeke, Kabupaten Bantaeng, dibimbing oleh Muhammad Rusydi dan Ahmad AC.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan tingkat kesejahteraan terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor kelurahan. Penelitian ini dilaksanakan di kantor kelurahan yakni kelurahan Tanah Loe dan kelurahan Gantarangkeke dengan menggunakan teknik analisis linear berganda. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan kuisioner sebagai sumber pengumpulan data. Penelitian ini menggunakan 52 responden yang berasal dari ASN dan tenaga honorer.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) tidak terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai, ini dibuktikan H_0 diterima dan H_1 ditolak karena nilai signifikansi $P = 0,749 > 0,05$, 2) tidak terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai, ini dibuktikan H_0 diterima dan H_2 ditolak karena nilai signifikansi $P = 0,185 > 0,05$, dan 3) terdapat pengaruh signifikan tingkat kesejahteraan terhadap produktivitas kerja pegawai, ini dibuktikan H_0 ditolak dan H_3 diterima karena nilai signifikansi $P = 0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji regresi berganda diperoleh *Model Summary*, nilai $R^2 = 0,827$ artinya variabel bebas kepemimpinan, lingkungan kerja dan tingkat kesejahteraan mampu memprediksi nilai variabel terikat produktivitas kerja pegawai sebesar 82,7 % sisanya 17,3% diterangkan oleh faktor-faktor lain.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Tingkat Kesejahteraan, Produktivitas Kerja.*

ABSTRACT

Nur Anditha, 2025. *The Influence of Leadership, Work Environment, and Welfare Level on Employees' Work Productivity at the Urban Village Office, Gantarangkeke Subdistrict, Bantaeng Regency.* Supervised by Muhammad Rusydi and Ahmad AC.

This study aimed to analyze the influence of leadership, work environment, and welfare level of employees' work productivity at the urban village office. The research was conducted at two urban village offices: Tanah Loe and Gantarangkeke, using multiple linear regression analysis. This was a quantitative study that utilized questionnaires as the primary data collection method. A total 52 respondents participated in this study, consisting of civil servants and contract workers. The results show that: (1) leadership got significant effect on employees' productivity, as proven by the acceptance of H0 and rejection of H1 with a significance value of $P = 0.749 > 0.05$; (2) the work environment also did not significantly affect employees' productivity, supported by the acceptance of H0 and rejection of H2 with a significance value of $P = 0.185 > 0.05$; and (3) the welfare level significantly influences employees' productivity, proven by the rejection of H0 and acceptance of H3 with a significance value of $P = 0.000 < 0.05$. Based on the multiple regression test, the Model Summary shows an R^2 value of 0.827, indicating that the independent variables—leadership, work environment, and welfare level—can predict 82.7% of the variance in the dependent variable (employees' productivity), while the remaining 17.3% was explained by other factors.

Keywords: *Leadership, Work Environment, Welfare Level, Work Productivity.*

