

HALAMAN PENGESAHAN TUTUP

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa Mahasiswa:

Judul Tesis : Pengaruh *Psychological Capital* dan *Leader Member Exchange* terhadap *Person Organization Fit* dan *Innovative Work Behavior* Karyawan PT. Bumi Karsa

Nama Mahasiswa : Ika Rezki Purnama

Nim : 105021103922

Program Studi : Magister Manajemen

Konsetrasi : Manajemen SDM

Telah diuji dan dipertahankan di depan Panitia Penguji Tesis pada tanggal 16 Juli 2024 dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Makassar.

Makassar, 10 Agustus 2024

Tim Penguji

Dr. Hj. Muchriana Muchran, S.E., M.Si., Ak, CA
(Pimpinan Penguji)

Dr. Ir. Ahmad AC, S.T., M.M., IPM
(Pembimbing I)

Dr. M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR, S.E., M.M
(Pembimbing II)

Dr. H. Muhammad Rusydi, S.E., M.Si
(Penguji I)

Dr. Muchriady Muchran, S.Kom., M.M
(Penguji II)

Mengetahui:

Direktur Program Pascasarjana
Unismuh Makassar


Prof. Dr. Irwan Akib, M.Pd
NBM : 613 949

Ketua Program Studi
Magister Manajemen


Dr. Ir. Ahmad AC, S.T., M.M., IPM
NBM : 820 499

ABSTRAK

Ika Rezki Purnama, 2024. Pengaruh *Psychological Capital* dan *Leader Member Exchange* terhadap *Person Organization Fit* dan *Innovative Work Behavior* Karyawan PT. Bumi Karsa, dibimbing oleh Ahmad AC dan M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *psychological capital* terhadap *person organization fit*, pengaruh *leader member exchange* terhadap *person organization fit*, pengaruh *psychological capital* terhadap *innovative work behavior*, pengaruh *leader member exchange* terhadap *innovative work behavior*, pengaruh *person organization fit* terhadap *innovative work behavior*, pengaruh *psychological capital* terhadap *innovative work behavior* melalui *person organization fit*, pengaruh *leader member exchange* terhadap *innovative work behavior* melalui *person organization fit* karyawan PT. Bumi Karsa. Penelitian ini menggunakan data primer melalui instrumen kuesioner sebanyak 199 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah *Path Analysis* menggunakan *Software AMOS 24*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *psychological capital* berpengaruh positif signifikan terhadap *person organization fit*, *leader member exchange* berpengaruh positif signifikan terhadap *person organization fit*, *psychological capital* berpengaruh positif signifikan terhadap *innovative work behaviour*, *leader member exchange* berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *innovative work behaviour*, *person organization fit* berpengaruh positif signifikan terhadap *innovative work behaviour*, *psychological capital* berpengaruh positif signifikan terhadap *innovative work behaviour* melalui *person organization fit*, dan *leader member exchange* berpengaruh positif signifikan terhadap *innovative work behaviour* melalui *person organization fit*.

Kata Kunci: *Psychological Capital*, *Leader Member Exchange*, *Person Organization Fit* dan *Innovative Work Behaviour*