

## ABSTRAK

**Samrika, 2025.** *Kajian Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Prinsip Prosedur kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai.* Dibimbing oleh Muhammad Ikram Idrus dan Samsul Rizal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menjelaskan hubungan antara kemampuan kerja, motivasi kerja, dan prinsip prosedur kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Sinjai. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik analisis Statistik serta pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai.

Hasil pengkajian menunjukkan bahwa kemampuan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, yang mengindikasikan bahwa meskipun pegawai memiliki keterampilan dan pengetahuan yang baik serta melalui pelatihan, faktor ini tidak cukup untuk meningkatkan kinerja pegawai secara keseluruhan, memperlihatkan pula bahwa ada faktor lain yang lebih dominan memengaruhi kinerja. Sebaliknya, motivasi kerja dan prinsip prosedur kerja terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini memberikan wawasan penting tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai, menekankan perlunya perhatian lebih pada aspek motivasi dan pengembangan prosedur kerja yang efektif untuk meningkatkan kinerja. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi manajemen dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja pegawai yang lebih efektif.

**Kata Kunci:** Kemampuan kerja, Motivasi kerja, Prosedur Kerja, Kinerja.

## ABSTRACT

**Samrika, 2025.** *Study of the Influence of Ability, Motivation and Principles of Work Procedures on Employee Performance in the Regional Secretariat of Sinjai Regency.* Supervised by Muhammad Ikram Idrus and Samsul Rizal.

This study aims to examine and explain the relationship between work ability, work motivation, and principles of work procedures on employee performance in the Regional Secretariat of Sinjai Regency. The type of research used is quantitative with statistical analysis techniques and data collection through questionnaires distributed to employees.

The results of the study indicate that work ability does not have a significant effect on employee performance, which indicates that although employees have good skills and knowledge and through training, this factor is not enough to improve employee performance as a whole, also showing that there are other factors that are more dominant in influencing performance. On the other hand, work motivation and principles of work procedures have been shown to have a significant effect on employee performance. These findings provide important insights into the factors that influence employee performance, emphasizing the need for more attention to the motivational aspect and the development of effective work procedures to improve performance. This study is expected to be a reference for management in formulating more effective employee performance improvement strategies.

**Keywords:** Work ability, Work motivation, Work procedures, Performance.