

ABSTRAK

SITI NUR AISYAH MULIADI. 2025. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. KC Takalar Unit Pattallassang. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : H.Muhammad Rusydi, dan Sitti Nurbaya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Takalar Unit Pattallassang. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, terutama dalam sektor perbankan yang menuntut profesionalisme, efisiensi, dan produktivitas tinggi. Gaya kepemimpinan yang tepat dan motivasi kerja yang tinggi dapat menjadi pendorong utama dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan dianalisis dengan pendekatan regresi linier berganda. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan unit yang menjadi objek penelitian. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah probability sampling. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, serta pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan antara variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,219 lebih besar dari t tabel sebesar 2,040 ($2,219 > 2,03951$) dan nilai signifikansi $0,034 < 0,05$. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 2,169 lebih besar dari t tabel 2,03951 ($2,169 > 2,040$) serta nilai signifikansi $0,038 < 0,05$. Nilai R Square sebesar 0,397 menunjukkan bahwa 39,7% variasi dalam kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.