

ABSTRAK

HARIANI K. Hubungan Iklim Organisasi dengan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Mamuju. (dibimbing oleh Fatmawati dan Abdi)

Kinerja yang baik di mana seorang pegawai mengerjakan tugasnya sesuai dengan yang diharapkan dan juga tepat waktu, dan kinerja yang sangat baik adalah jika seseorang dapat mengerjakan tugas melebihi dari yang diharapkan dan perilaku tersebut disebut sebagai *organizational citizenship behaviour* (OCB) dan perilaku OCB tersebut dapat dimiliki oleh pegawai jika iklim organisasi yang dirasakan baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dengan *organizational citizenship behaviour* (OCB) di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Mamuju. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuesioner, populasi dalam penelitian ini 51 orang dengan menggunakan sampling jenuh sehingga jumlah seluruh pegawai menjadi responden. Data tersebut dianalisis secara korelasi *produk moment* menggunakan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat besar antara iklim organisasi dengan *organizational citizenship behaviour* (OCB) dengan nilai sesar 0.806 jika dipersentasekan 80.6%. sedangkan nilai signifikansi sebesar 0.00 karena nilai signifikansi $0.00 < 0.05$ maka H_1 diterima dan H_0 ditolak.

Katakunci : iklim organisasi, *organizational citizenship behaviour* (OCB)