ABSTRAK

KELVIN RADITYA IRMANSYAH 2025, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan (Muhammadiyah dan Hafiz Elfiansya Parawu)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Sulawesi Selatan. Sumber daya manusia merupakan aset utama dalam organisasi yang memiliki peran penting dalam pencapaian tujuan, dan kinerja pegawai sangat dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja di sekitarnya. Lingkungan kerja yang kondusif diyakini dapat meningkatkan produktivitas, motivasi, dan kepuasan kerja pegawai, sehingga berdampak langsung terhadap kualitas pelayanan publik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan penyebaran kuesioner kepada pegawai BKD Provinsi Sulawesi Selatan sebagai responden. Hasil observasi awal menunjukkan adanya beberapa kendala seperti kurangnya disiplin waktu, tata ruang kantor yang belum optimal, serta fasilitas kerja yang belum memadai, yang dapat memengaruhi kinerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai elemen-elemen lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja pegawai serta memberikan rekomendasi perbaikan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik di lingkungan BKD Provinsi Sulawesi Selatan.

Kata kunci: Lingkungan, Kinerja, BKD, Organisasi, Pemerintah.

ABSTRACT

The Influence of Work Environment on Employee Performance at the Regional Civil Service Agency Office of South Sulawesi Province *(Muhammdiyah and Hafiz Elfiansya Pawaru)*

This study aims to determine the influence of the work environment on employee performance at the Regional Civil Service Agency (BKD) of South Sulawesi Province. Human resources are the main assets in an organization and play a vital role in achieving its goals. Employee performance is significantly affected by the surrounding work environment. A conducive work environment is believed to enhance productivity, motivation, and job satisfaction, thereby directly impacting the quality of public services. This research employs a quantitative approach using survey methods and questionnaires distributed to BKD employees in South Sulawesi Province as respondents. Preliminary observations indicate several challenges, such as lack of time discipline, suboptimal office layout, and inadequate work facilities, all of which may affect employee performance. The results of this study are expected to provide insights into the key work environment elements that influence employee performance and offer recommendations to improve the quality of public services at BKD South Sulawesi Province.

Keywords*: Environment, Performance, BKD, Government, Organization.*