

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa. Kepemimpinan yang efektif berperan penting dalam meningkatkan produktivitas dan mencapai tujuan organisasi melalui pengelolaan sumber daya manusia yang optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui sejauh mana variabel kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai. Sampel penelitian sebanyak 50 responden yang dipilih dari populasi pegawai negeri sipil di kantor ini. Instrumen pengumpulan data berupa kuesioner dan data diuji menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka semakin tinggi pula kinerja yang dicapai pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Temuan ini memberikan kontribusi penting bagi upaya perbaikan sistem manajemen sumber daya manusia dan menjadi dasar bagi pimpinan instansi pemerintah untuk menyusun strategi peningkatan kinerja berdasarkan gaya kepemimpinan yang tepat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to explore the impact of leadership on employee performance at the Gowa Regency Personnel and Human Resources Development Office. Good leadership plays a crucial role in increasing productivity and achieving organizational goals through efficient human resource management. This study employs a quantitative approach using descriptive methods and simple linear regression analysis to assess the role of leadership in employee performance. Fifty officials at the office were selected as research subjects. Data were collected through questionnaires and then verified using validity, reliability, and classical assumption tests. The findings indicate that leadership has a positive and significant impact on employee performance. In other words, the better the leadership methods implemented, the higher the employee performance in carrying out their duties and responsibilities. These results offer important insights for improving human resource management systems and serve as a guide for institutional leaders in formulating effective performance improvement strategies based on leadership.

Keywords: *Leadership, Employee Performance*

