

ABSTRAK

WIDO WARDANA, 2024. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suracojaya Abadi Motor di Makassar. Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Samsul Rizal dan Pembimbing II Zalkha Soraya

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian secara empiris terhadap pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suracojaya Abadi Motor di Makassar. Data penelitian diperoleh dari observasi dan kuesioner pada 50 responden. Dengan jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, yaitu suatu penelitian yang dimaksudkan untuk mengolah data dari hasil kuesioner. Pengujian dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana, pengujian koefisien determinasi (R^2), dan dari hasil uji t , t hitung $2,827 > t$ tabel $2,005$.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Suracojaya Abadi Motor di Pettarani Makassar.

Kata Kunci: *disiplin kerja, job description, kinerja karyawan*



ABSTRACT

WIDO WARDANA, 2024. The Effect of Work Discipline on Employee Performance at PT. Suracojaya Abadi Motor in Makassar. Thesis, Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor I Dr. Samsul Rizal and Supervisor II Zalkha Soraya

This study aims to empirically examine the effect of work discipline on employee performance at PT. Suracojaya Abadi Motor in Makassar. Data were obtained from observations and questionnaires from 50 respondents. The research method used was quantitative, meaning that the data were processed from the questionnaires. Simple linear regression analysis, coefficient of determination (R^2) testing, and t-test results were used. The calculated t-value was $2.827 > t\text{-table } 2.005$.

Based on the results, it can be concluded that work discipline has a significant effect on employee performance at PT. Suracojaya Abadi Motor in Pettarani, Makassar.

Keywords: work discipline, job description, *employee performance*

