

ABSTRAK

Ahmad Yahya Nur, Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Sapobonto Kecamatan Bulukumpa Kabupaten Bulukumba`.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan kualitas kinerja aparat di Kantor Desa Sapobonto, Kecamatan Bulukumpa, Kabupaten Bulukumba. Latar belakang dari penelitian ini adalah pentingnya peran kepala desa sebagai pemimpin yang mampu menciptakan lingkungan kerja yang produktif, partisipatif, dan responsif dalam pelayanan publik. Permasalahan utama dalam penelitian ini adalah bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala desa memengaruhi motivasi, disiplin, dan efektivitas kerja aparat desa.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Informan terdiri dari kepala desa dan aparat yang aktif bekerja di lingkungan kantor desa. Analisis data dilakukan dengan model interaktif yang meliputi kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepala desa menerapkan gaya kepemimpinan yang bersifat situasional, yaitu memadukan pendekatan otokratis dan demokratis sesuai dengan kondisi dan konteks yang dihadapi. Komunikasi terbuka, pengawasan langsung yang membina, serta pemberian motivasi menjadi aspek kunci dalam membentuk suasana kerja yang positif. Meskipun terdapat beberapa hambatan, seperti kurangnya pelatihan dan pelimpahan wewenang, gaya kepemimpinan kepala desa secara umum telah berdampak positif terhadap peningkatan kualitas kinerja aparat, khususnya dalam aspek tanggung jawab, partisipasi, dan semangat kerja.

Penelitian ini memberikan rekomendasi penting bagi kepala desa dan pemerintah daerah untuk memperkuat kapasitas kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia di tingkat desa guna menciptakan pelayanan publik yang lebih optimal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepala Desa, Kinerja Aparat, Pemerintahan Desa

ABSTRACT

Ahmad Yahya Nur, Leadership Style of the Village Head in Improving the Quality of Employee Performance at the Sapobonto Village Office, Bulukumpa District, Bulukumba Regency.

This study aims to analyze the leadership style of the village head in improving the quality of employee performance at the Sapobonto Village Office, Bulukumpa District, Bulukumba Regency. The background of this research is the crucial role of the village head as a leader capable of creating a productive, participatory, and responsive work environment in delivering public services. The main problem in this study is how the leadership style adopted by the village head influences the motivation, discipline, and effectiveness of village office staff.

This research uses a descriptive qualitative approach with data collection techniques including observation, in-depth interviews, and documentation. The informants consist of the village head and staff actively working in the village office. Data analysis was conducted using an interactive model comprising data condensation, data display, and conclusion drawing.

The findings indicate that the village head applies a situational leadership style, combining autocratic and democratic approaches depending on the circumstances and context. Open communication, direct and supportive supervision, and motivation are key factors in creating a positive work atmosphere. Although several obstacles exist—such as limited training and delegation of authority—the village head's leadership style generally has a positive impact on improving the quality of staff performance, particularly in terms of responsibility, participation, and work enthusiasm.

This study offers important recommendations for village heads and local governments to strengthen leadership capacity and human resource development at the village level to enhance the quality of public service delivery.

Keywords: Leadership Style, Village Head, Staff Performance, Village Governance