

ABSTRAK

ANDI TENRI UNGA. 2025, Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Sitti Nurbaya dan Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perdagangan dan perindustrian kabupaten gowa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 34 pegawai yang berstatus PNS dan PPPK. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner yang berisi pernyataan-pernyataan. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *statistical for the social science* (SPSS) versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung (2,571) > nilai t tabel (2,045) dan nilai sig. (0,015). Maka dapat disimpulkan bahwa H1 diterima. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung (2,189) > nilai t tabel (2,045), dan nilai sig. (0,024). Maka dapat disimpulkan bahwa H2 diterima. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung (3,827) > nilai t tabel (2,045), dan nilai sig. (0,028) < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa H3 diterima yang berarti bahwa kompetensi, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

ANDI TENRI UNGA. 2025, *The Influence of Competence, Motivation and Work Discipline on Employee Performance at the Trade and Industry Office of Gowa Regency*. Thesis. Department of Management. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Sitti Nurbaya and Nurinaya.

This study aims to determine the influence of motivational competence and work discipline on employee performance at the trade and industry office of Gowa Regency. This study uses a quantitative approach. The number of samples was 34 employees with PNS and PPPK status. The data collection method in this study used a questionnaire containing statements. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of the data study using statistical calculations through the statistical for the social science (SPSS) version 26 application. The results of this study indicate that competence influences employee performance with a calculated t value (2.571) > t table value (2.045) and a sig. value (0.015). So it can be concluded that H1 is accepted. Motivation influences employee performance with a calculated t value (2.189) > t table value (2.045), and a sig. value (0.024). So it can be concluded that H2 is accepted. Work discipline influences employee performance with a calculated t value (3.827) > t table value (2.045), and a sig. value (0.028) < 0.05. So it can be concluded that H3 is accepted which means that competence, motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Competence, Motivation, Work Discipline, Employee Performance