

ABSTRAK

Muh. Farabi Al-Gazali, Burhanuddin, Haerana. Pola Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa.

Penelitian ini membahas pola pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Gowa. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pola pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Gowa. Fokus utama penelitian ini adalah pola pengembangan karier vertikal dan horizontal. Pola vertikal dianalisis melalui indikator kompetensi teknis dan manajerial. Sementara itu, pola horizontal dievaluasi melalui kesesuaian jejak karier sebelumnya dan kebutuhan organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan tipe studi kasus. Teknik pengumpulan data meliputi wawancara, observasi langsung, dan dokumentasi. Informan penelitian dipilih secara purposive yang terdiri dari pejabat struktural dan staf BKPSDM. Analisis data dilakukan dengan teknik reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan, serta pengabsahan data melalui triangulasi sumber, teknik, dan waktu.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karier vertikal di BKPSDM Gowa telah dilaksanakan melalui promosi jabatan dan peningkatan kompetensi sesuai regulasi dan sistem merit. Sedangkan pengembangan karier horizontal dilakukan melalui rotasi jabatan yang mempertimbangkan kebutuhan organisasi dan riwayat kerja pegawai. Meskipun implementasinya sudah cukup baik, masih terdapat tantangan dalam menjaga transparansi dan objektivitas, khususnya dalam proses mutasi dan promosi.

Kata Kunci: Pengembangan, Karier, PNS, Kompetensi, BKPSDM,