

ABSTRAK

ANDI EWIN. 2020. Pengaruh Kepribadian *Locus Of Control* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Balai Besar BMKG Wilayah IV Makassar, Jl. Prof. Abdurahman Basalamah No.4, Karampuang, Kec. Panakkukang, Kota Makassar, Sulawesi Selatan. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Dibimbing Oleh Pembimbing I Andi Jam'an, Pembimbing II Irwan Abdullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepribadian *Locus Of Control* Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Balai Besar Bmkg Wilayah IV Makassar. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Pada Kantor Balai Besar Bmkg Wilayah IV Makassar dengan sampel dalam penelitian ini adalah 53 Orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *simple random sampling* yang mengandung makna bahwa tiap elemen populasi memiliki kesempatan yang sama menjadi sampel. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara observasi, Kuesioner, serta dokumentasi. Selanjutnya data yang diperoleh kemudian diolah melalui software SPSS 24. Uji kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dan uji t (Uji Parsial).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable *Locus Of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable Prestasi Kerja Karyawan, uji parsial (Uji t) dengan hasil koefisien regresi yang bernilai 0,658 dan nilai t hitung sebesar 7,327 lebih besar dari t tabel 2,012 dengan nilai signifikansi t sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci : Kepribadian *Locus Of Control*, Prestasi Kerja Karyawan