

## **ABSTRAK**

**Akmal, Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar.**

Produktivitas kinerja pegawai merupakan salah satu faktor yang menentukan pencapaian tujuan suatu organisasi. Kinerja pegawai dinilai memiliki pengaruh dalam prosesnya. Berdasarkan hal tersebut, kajian penelitian bertujuan untuk mengetahui Kualitas dan Kuantitas, Tanggung Jawab dan Kerja sama pegawai Aparatur Sipil Negara pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. jumlah informan atau sampel dalam penelitian ini adalah 36 orang. Tehnik pengumpulan data menggunakan metode observasi, kusioner dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja Aparatur Sipil Negara sepenuhnya berjalan dengan maksimal, melihat dari segi kuantitas dan kualitas, tanggung jawab serta kerja sama pegawai dalam menjalankan tugasnya . Dalam hal ini kinerja Aparatur Sipil Negara memiliki pengaruh besar untuk membangun citra pegawai Dinas Perhubungan kedepannya.

**Kata Kunci :** kinerja ASN, pegawai