

ABSTRAK

AYU, A.P. 2025. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kabupaten Jeneponto. Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Ahmad dan Syarifuddin Sulaiman.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Jeneponto. Metode yang digunakan adalah survei melalui penyebaran kuesioner kepada 39 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi, dengan sumber data yang terdiri dari data primer dan sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) versi 27 menunjukkan bahwa secara parsial, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, kedua variabel juga memberikan pengaruh signifikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 98,4%. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan motivasi kerja dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif dapat menjadi strategi efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai. Oleh karena itu, instansi terkait diharapkan memberikan perhatian serius terhadap kedua faktor tersebut dalam rangka pengembangan sumber daya manusia.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

AYU, A.P. 2025. The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at the Department of Trade, Jeneponto Regency. Undergraduate Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Ahmad and Syarifuddin Sulaiman.

This research is a quantitative study aimed at determining the influence of work motivation and work environment on employee performance at the Department of Trade, Jeneponto Regency. The method used was a survey through the distribution of questionnaires to 39 respondents. Data collection techniques included observation, questionnaires, and documentation, with data sources consisting of primary and secondary data. The research instrument applied the Likert scale method. Based on the results of statistical analysis using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) version 27, it was found that, partially, work motivation and work environment each have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, both variables also have a significant effect with a determination coefficient of 98.4%. These findings indicate that work motivation and work environment have a strong relationship with employee performance. Therefore, to improve employee performance, it is necessary to pay attention to factors that can enhance work motivation and create a supportive work environment, so that employees can maximize their potential and productivity.

Keywords : Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

