

ABSTRAK

MOH SAING.2025. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Nurbaya dan Nasrullah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pangkajene dan Kepulauan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 41 responden. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda melalui aplikasi SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,915. Uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional (t -hitung = 3,867, $p < 0,05$) dan motivasi kerja (t -hitung = 3,417, $p < 0,05$) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian, kedua variabel tersebut memberikan kontribusi penting dalam meningkatkan kinerja pegawai di instansi tersebut.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

MOH SAING.2025. *The Influence of Transformational Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at the Department of Education and Culture of Pangkajene and Islands Regency. Undergraduate Thesis. Management Department, Faculty of Economics and Business, Universitas Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Sitti Nurbaya and Nasrullah.*

This study aims to determine the influence of transformational leadership style and work motivation on employee performance at the Department of Education and Culture of Pangkajene and Islands Regency. The method used in this research is a quantitative approach, with data collected through questionnaires distributed to 41 respondents. Data analysis was conducted using multiple linear regression with SPSS version 29. The results show that transformational leadership style and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, with a coefficient of determination (R^2) value of 0.915. The t-test results indicate that transformational leadership style (t -value = 3.867, $p < 0.05$) and work motivation (t -value = 3.417, $p < 0.05$) significantly affect employee performance. Thus, both variables make an important contribution to improving employee performance within the organization.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance.