

## ABSTRAK

**KAMARUDDIN B. 2025. Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Edi Jusriadi dan Zalkha Soraya.**

Penelitian ini bertujuan untuk menilai seberapa besar Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang diolah hasil dari penyebaran kuesioner pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan responden adalah sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang Reliabilitas, Uji T (Parsial). Jumlah populasi 75 responden Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap pegawai pada badan pengelola keuangan daerah kabupaten enrekang, untuk Kompetensi (X1) dengan Nilai thitung  $(3.984) > (1,992)$  serta nilai signifikannya  $(0,000) < (0,05)$ , Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai pada badan pengelola keuangan daerah kabupaten enrekang, untuk Kompetensi (X2) dengan Nilai thitung  $(3.694) > (1,992)$  serta nilai signifikannya  $(0,000) < (0,05)$ . Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa Kompetensi Dan Budaya Organisasi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang (Y).

**Kata Kunci: Kompetensi, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.**

## ABSTARK

**KAMARUDDIN B. 2025. *The Influence of Competence and Organizational Culture on Employee Performance at the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency. Thesis of the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Edi Jusriadi and Zalkha Soraya.***

*This study aims to assess the extent of the Influence of Competence and Organizational Culture on Employee Performance at the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency. The type of research used in this study is quantitative descriptive research. The data processed are the results of distributing questionnaires to employees of the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency. The technique used in selecting respondents was saturated sampling. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression. To explain the research description, reliability, T-test (Partial). The population of 75 respondents. The results of this study indicate that Competence has a positive and significant effect on employees at the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency, for Competence (X1) with a t-value of  $(3.984) > (1.992)$  and a significance value of  $(0.000) < (0.05)$ . Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency, for Competence (X2) with a t-value of  $(3.694) > (1.992)$  and a significance value of  $(0.000) < (0.05)$ . Based on the results of the data analysis, it shows that Competence and Organizational Culture have a positive and significant effect on employee performance at the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency (Y).*

**Keywords: Competence, Organizational Culture and Employee Performa**