

ABSTRAK

HAIRUN M. NUR. 2025. Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara, Dan Sulawesi Barat. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Agussalim HR dan Dg. Maklassa

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara, dan Sulawesi Barat. Pengembangan karyawan dalam penelitian ini mencakup pelatihan, pendidikan, pengembangan kompetensi, serta program peningkatan kemampuan kerja lainnya. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Data dianalisis menggunakan regresi linear sederhana untuk melihat seberapa besar pengaruh variabel pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti semakin baik program pengembangan karyawan yang diberikan, semakin tinggi pula tingkat kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya perusahaan untuk terus meningkatkan kualitas program pengembangan karyawan guna mendukung pencapaian produktivitas dan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata kunci: Pengembangan karyawan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

HAIRUN M. NUR. 2025. *The Effect of Employee Development on Employee Performance at PT. PLN (Persero) South Sulawesi, Southeast Sulawesi, and West Sulawesi Distribution Main Unit. Thesis. Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Agussalim HR and Dg. Maklassa*

This study aims to determine the influence of employee development on employee performance at PT PLN (Persero) Main Distribution Unit of South Sulawesi, Southeast Sulawesi, and West Sulawesi. Employee development in this research includes training, education, competency development, and other work-skill improvement programs. The study applies a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to employees. The data were analyzed using simple linear regression to measure the extent to which employee development affects employee performance.

The results indicate that employee development has a positive and significant effect on employee performance. This means that the better the employee development programs provided, the higher the performance level achieved by employees. These findings highlight the importance for the company to continuously improve the quality of its employee development programs in order to support productivity and overall organizational performance.

Keywords: Employee development, employee performance, training, competency development.