

ABSTRAK

DHEA FADHILA FITRI. 2025. *Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin kerja, Serta Prestasi Kerja, Dalam Perkembangan Karir Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk., Kc Unit Pattallassang Takalar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Muhammad Najib Kasim Dan M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis penerapan manajemen sumber daya manusia, disiplin kerja, serta prestasi kerja dalam perkembangan Karir Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk., Kc Unit Pattallassang Takalar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang akan diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner kepada 30 responden. dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data berupa data primer dan data sekunder. instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical package for the social Science* (SPSS) Versi 26. Diperoleh uji Hipotesis parsial uji t pada Manajemen Sumber Daya Manusia memiliki hasil sebesar 1.875 dan nilai signifikannya sebesar $0.071 > 0.05$ memiliki hasil yang berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap perkembangan karir karyawan dengan nilai *constant* sebesar 0.004, Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif sebesar 5.812 dan signifikan terhadap perkembangan karir karyawan nilai signya sebesar $0.000 < 0.05$, serta prestasi kerja juga memiliki pengaruh positif sebesar 5.950 dan signifikan terhadap perkembangan karir karyawan nilai signya sebesar $0.000 < 0.05$ maka manajemen sumber daya manusia memiliki pengaruh positif tetapi signifikan terhadap perkembangan karir karyawan, disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap perkembangan karir karyawan, dan prestasi kerja juga mempunyai pengaruh yang positif terhadap perkembangan karir karyawan.

Kata kunci : *Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin kerja, Prestasi kerja, Perkembangan karir karyawan.*