

ABSTRAK

ANANDA MUCHKSIN MARAJA RIPORIO. 2025. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Balai Perhutanan Sosial (BPS) Gowa di Bili-Bili Kabupaten Gowa.* Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Mohammad Aris Pasigai dan Ismail Rasulong.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai Balai Perhutanan Sosial (BPS) Gowa di Bili-Bili Kabupaten Gowa, dengan ruang lingkup penelitian yang difokuskan pada upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia, khususnya dalam menelaah sejauh mana pelatihan (X) menjadi variabel determinan dalam meningkatkan kinerja pegawai (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui metode survei dengan penyebaran kuesioner kepada pegawai sebagai responden. Sampel yang digunakan berjumlah 40 responden, yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Data dianalisis melalui analisis deskriptif, uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis statistik deskriptif, maupun analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan (X) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), yang ditunjukkan oleh nilai t-hitung sebesar $9,158 > t\text{-tabel } 1,686$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa 68,8% variasi dalam kinerja pegawai (Y) dijelaskan oleh variabel pelatihan (X), sementara 31,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Dengan demikian, pelatihan berkontribusi secara substansial terhadap peningkatan kinerja pegawai Balai Perhutanan Sosial (BPS) Gowa.

Kata Kunci : Pelatihan, Kinerja Pegawai, Sumber Daya Manusia